

Aannamebeleid en vertrouwenspersoon

Aannamebeleid

Een pleger van seksueel misbruik herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. HLTC wil met een goed aannamebeleid ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen uw sportorganisatie een functie te vervullen. Daarom worden één of meerdere van onderstaande stappen doorlopen bij het aanstellen van medewerkers en vrijwilligers:

- * Het houden van een kennismakingsgesprek.
- * Het checken van referenties, bijv. door de club te bellen waar de vrijwilliger vandaan komt.
- * Het aanvragen van een verklaring Omtrent gedrag (VOG) en dit elke 5 jaar herhalen
- * Maak de trainer/vrijwilliger bekend met de *gedragscode* van de KNLTB.

De Vertrouwenspersoon

De Vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt binnen HLTC voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag of daar een vraag over heeft en hier met iemand over wil praten. De Vertrouwenspersoon is er voor iedereen binnen de organisatie; sporters, ouders, trainers, leiders, toeschouwer, bestuurders etc.. De Vertrouwenspersoon kan het thema grensoverschrijdend gedrag in de organisatie bespreekbaar maken en preventieve maatregelen opzetten.

Bij HLTC is de heer Wolter Hagedoorn vertrouwenspersoon. Hij/zij heeft geheimhoudingsplicht wat betreft gevoelige informatie en zal alleen actie nemen in overleg met de betreffende persoon die hem/haar heeft ingeschakeld. Hij is te bereiken via de praktijk PPP op het tel. 0578-760040

